دیدگاه خود در مورد مطالب و گزارش اصلی این صفحه را به صورت پیامک با شماره ۳۰۰۰۱۴۱۴۲۷ در میان بگذارید.

آفتاب یزد گزارش می‌دهد

دستمزد اروپایی‌ها و آمریکایی‌ها چه تفاوتی با هم دارد؟

آفتاب یزد – گروه گزارش: مقوله دستمزد در هر کشوری از جمله مهم‌ترین معیارهای سنجش میزان رفاه حقوق‌بگیران است. در این میان نگاهی به مقایسه آنچه در کشورهای مختلف در خصوص دستمزد شاغلان و به خصوص کارگران می‌گذرد می‌تواند نشان‌دهنده بخش قابل توجهی از تفاوت‌ها و تمایزات موجود باشد.

عبارت « دستمزد» طی چند دهه اخیر بار سیاسی معناداری هم یافته و عمدتا چپ‌ها و سوسیالیست‌ها روی این واژه مانورهای زیادی می‌دهند. برخی با تیره و تار نشان دادن شرایط دستمزدی تلاش می‌کنند وضعیت کارگران را وخیم جلوه دهند و برخی دیگر با ملاک قرار دادن مفهوم عدالت سعی در اثبات بی‌عدالتی در این وادی هستند.

سوسیالیست‌ها می‌گویند: اگر از کارگران بپرسیم: «میزان دستمزد شما چه مبلغ است؟» یکی جواب خواهد داد: «من روزانه یک مارک از صاحب‌کارم دریافت می‌کنم» و دیگری خواهد گفت: «من دو مارک می‌گیرم» و غیره. آنها بر حسب اینکه به کدام یک از رشته‌های مختلف کار تعلق دارند، رقم‌های مختلفی را بازگو خواهند کرد که به ازاء انجام کار معینِ از صاحبکاران مربوطهٔ خود دریافت می‌کنند. مثلاً بافتن یک ذرع کتان یا حروف‌چینی یک صفحه، علی‌رغم تفاوت پاسخ‌ها، همگی آنها در یک نقطه مشترکند: و آن اینکه دستمزد برابر با پولی است که صاحب کار در مقابل زمانی معین از کار و یا انجام کار معینی می‌پردازد.

صرف‌نظر از تعاریف قانونی، هنگام تمرکز روی موضوع دستمزد، باید به این امر توجه داشت که کارگران کالای خود یعنی نیروی کارشان را با کالای کارفرما که چپ‌ها آن را سرمایه‌دار می‌نامند (یعنی پول) مبادله می‌کنند و این برحسب رابطه‌ای معین انجام می‌گیرد.

مبنا و ملاک اعمال دستمزدها قاعدتا دولت‌ها هستند و در واقع آنها تعیین می‌کنند که حقوق قانونی و مقرر افراد باید چه مقدار باشد. با این حال عدد مرتبط با سعی و تلاش کارگر در هر کشوری متفاوت است اما امروزه در کمتر کشوری کارگران از حداقل معیشت برای تامین و اداره خانواده کمتر می‌گیرند.

■ دستمزد ساعتی آمریکایی‌ها

میزان دستمزد ساعتی کارگران در کشورهای مختلف متفاوت است. مثلا در آمریکا میزان دستمزد ساعتی کارگران آمریکایی در طول سال‌های اخیر روندی صعودی داشته است.

دفتر کار ایالات متحده، در روزهای اخیر، آماری را در خصوص برآوردهای مربوط به درآمد واقعی افراد در ایالات متحده را منتشر کرده است. طبق آخرین آمار ارائه شده، درآمد کارکنان بخش تولیدی و مشاغل غیر نظارتی، نسبت به ماه گذشته ۰,۳ درصد افزایش داشته است.

همچنین، این میزان از ماه می۲۰۱۸ تاکنون، افزایش ۱,۷درصدی را تجربه کرده است.

قابل ذکر است که میزان دستمزد ساعتی کارکنان بخش‌های غیر نظارتی، در ماه گذشته ۲۳,۳۸ دلار گزارش شده است. این میزان دستمزد در طول سال‌های ۱۹۸۲ تا ۱۹۸۴، ۹,۴۰ دلار بوده است.

از آنجایی که محاسبه میزان رشد دستمزد از گذشته تاکنون، با تبدیل کردن به ارزش پولی حال حاضر آسان‌تر است، گزارش ارائه شده، آمار مربوط به دستمزد ساعتی در ایالات متحده از سال ۱۹۶۴ تا کنون را به پول رایج امروز نیز محاسبه کرده است.

با مشاهده میزان دستمزد ساعتی آمریکاییان در سال‌های گذشته، در حال حاضر شاهد سطح بالای تاریخی آن هستیم.

بنا به آمارهای ارائه‌شده از سوی سازمان همکاری اقتصادی و توسعه، بیشترین حداقل دستمزد ساعتی کارگران در میان کشورهای عضو این سازمان مربوط به لوکزامبورگ است. حداقل دستمزد هر کارگر در لوکزامبورگ ۱۱.۵ دلار است. جایگاه بعدی بالاترین حداقل دستمزد در کشورهای عضو سازمان همکاری اقتصادی و توسعه مربوط به فرانسه با ۱۱.۳ دلار است.

این بررسی حاکیست حداقل درآمد ساعتی کارگران در استرالیا که در جایگاه سوم بالاترین حداقل دستمزد ساعتی در کشورهای عضو سازمان همکاری اقتصادی و توسعه قرار دارد ۱۱.۳ دلار است.

آلمان، بلژیک، هلند، نیوزیلند، ایرلند و انگلیس نیز به ترتیب با ۱۰.۶، ۱۰.۱، ۱۰، ۹.۵، ۹.۳ و ۸.۷ دلار حداقل درآمد ساعتی کارگران در جایگاه‌های چهارم تا دهم کشورهای با بالاترین حداقل دستمزد در میان اعضای سازمان همکاری اقتصادی و توسعه قرار دارند که به طور متوسط درآمد کارگران در این کشور بیشتر از حداقل دریافتی در کشورهای توسعه‌نیافته است.

مقایسه دستمزد میان آمریکا و ژاپن هم در نوع خود جالب است. حداقل دستمزد در دیگر کشورها نظیر آمریکا و ژاپن نیز به ترتیب معادل ۸ و ۷.۳ دلار است؛ این بدان معناست که تفاوت چندانی میان این دو غول اقتصادی قابل مشاهده نیست.

از دیگر کشورهای مهم عضو سازمان همکاری اقتصادی و توسعه ترکیه است که به عنوان یک اقتصاد در حال پیشرفت می‌تواند از اهمیت ویژه‌ای در این زمینه برخوردار باشد. حداقل درآمد ساعتی کارگران در ترکیه ۵.۹ دلار است که در نتیجه کارگران ترک کمی کمتر از ژاپنی‌ها و آمریکایی‌ها دستمزد می‌گیرند.

درآمد کارگران در کره جنوبی نیز حداقل ساعتی ۶.۴ دلار است که با سطح استاندارد جهانی تفاوت چندانی ندارد. کلمبیا، برزیل، روسیه و مکزیک در میان کشورهای عضو سازمان همکاری اقتصادی و توسعه کمترین درآمد را دارند، به گونه‌ای که هر کارگر در این کشورها به ازای هر ساعت کار به ترتیب ۲.۵، ۲.۲، ۱.۷ و یک دلار حقوق دریافت می‌کنند. در واقع متوسط درآمد کارگران در این ۴ کشور ۱.۸۵ دلار است و در واقع کارگران در مکزیک هم با حداقل درآمد ساعتی یک دلار، وضعیت معیشتی دشواری را سپری می‌کنند.

■ مقایسه کار هفتگی در چند کشور

لازم به ذکر است که کارگران در سایر کشورهای جهان ساعات متفاوتی را در بازار کار سپری می‌کنند. مثلا کارگران فرانسه ۳۵ ساعت، جمهوری سان مارینو ۳۷.۵ ساعت، بلژیک ۳۸ساعت، انگلیس ۳۸.۱ ساعت، ایرلند ۳۹ساعت و آلمان ۳۹.۱ ساعت به صورت هفتگی الزام به کار دارند.

می‌توان گفت که در میان کشورهای اروپایی، کشورهای اروپای شرقی کمترین درآمد و کشورهای اروپای غربی بیشترین درآمد را به کارگران خود می‌دهند. بهترین درآمد در میان کشورهای اروپایی در فرانسه، انگلیس، ایرلند، هلند، آلمان، لوکزامبورگ، بلژیک و سوئیس است و کمترین درآمدها در این قاره نیز مربوط به مقدونیه، آلبانی، مونته نگرو، بوسنی و هرزه‌گوین، صربستان، بلغارستان، لهستان، رومانی، مولدوای، اوکراین، بلاروس و روسیه است.

این نکته نیز شایان ذکر است کشورهای اروپایی نظیر فنلاند، سوئد، دانمارک، نوروژ و ایسلند معمولا به عنوان کشورهایی با سرانه درآمد پایین طبقه‌بندی می‌شوند، حداقل سطح دستمزد کمتر از ۶۰۰یورو است که عبارتند از لتونیبا ۴۳۰یورو، رومانی با ۴۴۶یورو، مجارستان با ۴۶۴یورو، کرواسی با ۵۰۶ یورو، جمهوری چک با ۵۱۹ یورو، اسلواکی با ۵۲۰ یورو، لهستان با ۵۲۳یورو، استونی با ۵۴۰ یورو و لیتوانی با ۵۵۵ یورو.

در هفت کشور ثروتمندترِ عضو اتحادیه اروپا، حداقل سطح دستمزد بالای ۱۴۰۰ یورو در ماه بوده است که عبارتند از انگلیس با ۱۴۵۳ یورو، فرانسه با ۱۵۲۱ یورو، آلمان با ۱۵۵۷ یورو، بلژیک با ۱۵۹۴ یورو، هلند با ۱۶۱۶ یورو، ایرلند با ۱۶۵۶ یورو و لوکزامبورگ با ۲۰۷۱ یورو.

در آمریکا حداقل دستمزد در ماه ژانویه ۲۰۱۹ معادل ۱۰۹۸ یورو بوده است که نزدیک به سطح حداقل دستمزد در کشورهای متوسط اروپایی است.

■ وضعیت حقوق و درآمد در چند ایالت آمریکا

در سال ۲۰۱۹ حداقل سطح دستمزد در ۲۰ ایالت آمریکا افزایش یافت.

فاکس بیزینس، موسسه سیاستگذاری اقتصادی آمریکا اعلام کرده است دست‌کم ۵.۳ میلیون نفر در سراسر آمریکا از این افزایش منتفع خواهند شد. این افزایش دستمزد در ایالت‌های مختلف متفاوت و از ۹۰ دلار تا ۱۳۰۰ دلار افزایش را در بر خواهد گرفت.

بر این اساس، بالاترین دستمزد ساعتی در بین ایالت‌های آمریکا متعلق به ایالت‌های کالیفرنیا و واشنگتن با حداقل دستمزد متوسط ۱۲ دلار در هر ساعت خواهد بود. در بین شهرهای ایالت کالیفرنیا، شهرهای "لوس التوس"، "ریچموند"، "سن خوزه"، "سن متئو" و سانتا کلارا با حداقل دستمزد ۱۵ دلار در هر ساعت صدرنشین هستند. در واشنگتن، شهر سیاتل، مرکز این ایالت با حداقل سطح دستمزد ۱۶ دلار در هر ساعت رکورددار است.

در ایالت نیویورک نیز حداقل دستمزد از ۱۰.۴دلار در هر ساعت به ۱۱.۱ دلار افزایش خواهد یافت هرچند که حداقل سطح دستمزد در شهر نیویورک ۱۵ دلار در هر ساعت خواهد بود.

به جز این سه ایالت، در ایالت‌های آلاسکا، آریزونا، نیومکزیکو، آرکانزاس، کلرادو، دلاور، فلوریدا، مین، ماساچوست، میشیگان، مینه سوتا، مونتانا، نیوجرسی، اوهایو، رود ایلندز، داکوتای جنوبی و ورمونت نیز حداقل سطح دستمزدها افزایش خواهد یافت.

بازار کار آمریکا با نرخ بیکاری ۳.۹ درصد در وضعیت اشتغال نسبتا کامل قرار دارد. بهبود شرایط بازار کار فضا را برای افزایش نرخ دستمزد مهیا کرده است که خود می‌تواند به رسیدن تورم به سطح دو درصدی هدف‌گذاری شده توسط بانک مرکزی آمریکا کمک کند.

■ استانداردهای حد اقلی در اروپا

در بسیاری از کشورهای اروپایی، حداقل دستمزد به میزانی که استانداردهای حداقلی زندگی را فراهم کند، کافی است.

بر اساس حداقل سطح دستمزد در ۲۲ کشور از ۲۸ کشور عضو اتحادیه اروپا به این نتیجه رسیده است که تا پایان سال ۲۰۱۷ در کشورهای هلند، انگلیس، پرتغال، یونان و رومانی، حداقل سطح دستمزد به درآمد طبقه متوسط نزدیک تر است تا سطح فقر. از سوی دیگر حداقل سطح دستمزد در کشورهایی چون لوکزامبورگ، بلژیک، ایسلند و فرانسه، فاصله بیشتری تا متوسط درآمد خانوارها دارد و ساکنان این کشورها برای پوشش هزینه‌های زندگی خود با مشکلات بیشتری دست به گریبان هستند. درآمد طبقه متوسط به میانگین درآمدی ۶ دهک پایین آن کشور اطلاق می‌شود.

در آلمان که بزرگ ترین اقتصاد اروپایی محسوب می‌شود حداقل سطح دستمزد ۱۵۰۰ یورو در ماه تعیین شده که پس از کسر هزینه‌های مربوط به بیمه و مالیات، ۱۱۱۰ یورو باقی می‌ماند که تنها ۱۴.۵یورو بیشتر از خط فقر در این کشور است.

از نظر بهترین سطح زندگی برای افرادی که به صورت پاره وقت مشغول به کار هستند، رومانی در صدر قرار دارد. حداقل هزینه زندگی در سطح استاندارد در این کشور ۷۱۰ یورو در ماه است و شاغلان پاره وقت در این کشور به طور متوسط ۴۴۷یورو در ماه است. بیش از نیمی از شاغلان رومانیایی به کار پاره وقت مشغول هستند و این کشور از نظر میزان شاغلان پاره وقت به کل جمعیت شاغل در صدر قرار دارد. این در حالی است که تنها ۳.۶ درصد از شاغلان آلمانی مشغول به کار پاره وقت هستند.

■ مبنا و ملاک اعمال دستمزدها قاعدتا دولت‌ها هستند و در واقع آنها تعیین می‌کنند که حقوق قانونی و مقرر افراد باید چه مقدار باشد. با این حال عدد مرتبط با سعی و تلاش کارگر در هر کشوری متفاوت است اما امروزه در کمتر کشوری کارگران از حداقل معیشت برای تامین و اداره خانواده کمتر می‌گیرند

■ می‌توان گفت که در میان کشورهای اروپایی، کشورهای اروپای شرقی کمترین درآمد و کشورهای اروپای غربی بیشترین درآمد را به کارگران خود می‌دهند

دولت رفاهی چیست؟

مفهوم دولت رفاه از کی و چگونه وارد ادبیات سیاسی کشور شد؟ به جرئت می‌توان گفت پیچیده‌ترین مفهوم در علوم سیاسی مفهوم دولت است و گرچه با توجه به نگرش و هدف خاصی به وجود آمده است،

دولت رفاه یکی از پدیده‌های سیاسی توده‌گرای قرن بیستم است. دولت رفاه به دست سیاستمدارانی پایه ریزی شد که مظهر قدرت توده‌ها بودند و از ترس نیروی اجتماعی توده مردم به خود مردم پناه بردند.بر پایه ی این گزارش، البته مسلم است که دولت رفاه به تاسی از الگوی حکومت سوسیالیستی پدید آمد و هدفش بازداشتن توده‌ها از توسل به انقلاب سوسیالیستی بود. اگرچه توده‌ها دخالت مستقیمی در پدید آوردن دولت رفاه نداشتند، اما به صورتی نامستقیم صحنه گردان اصلی در پیدایش، نضج و حتی افول دولت رفاه بودند.

دولت رفاه دلالت دارد بر وجود سیاست‌های سنجیده و هوشمندانه‌ای در زمینه تامین حداقل استاندارد زندگی مردم برای همه و ارتقای برابری در فرصت‌های زندگی و تمرکز تمام نهادهای رسمی بر تامین خدمات همگانی. در ادبیات مدافع دولت رفاه بر ۲ اصل اساسی تاکید شده است: اول، تامین خدمات رفاهی برای تضمین بقا در شرایط اقتصاد آزاد (سرمایه داری مدرن) و دوم وجود دولت دموکراتیک. این دو اصل را می‌توان جزو اصول دولت رفاه تلقی کرد. به این اعتبار، دولت رفاه تحت هر شرایطی و به صرف تامین پاره‌ای خدمات رفاهی ازسوی نهادهای دولتی شکل نمی‌گیرد، بلکه شکل گیری آن مستلزم وجود ساختارهای اقتصادی و سیاسی معینی است که اساسا فقط در شرایط کشورهای صنعتی دارای نظام اقتصاد آزاد به وجود می‌آیند و از همین روست که آلفرد زیمن ترکیب دولت رفاه را برای توصیف دولت‌های دموکراتیک در مقابل دولت‌های دیکتاتور و فاشیست به کار می‌برد.

در نتیجه می‌توان گفت که دولت رفاه، نتیجه به عهده گرفتن مسئولیت آشکار بهزیستی و رفاه تمام مردم از سوی یک دولت قانونی و رسمی است و در معنای خاص دلالت بر وضعیت ویژه‌ای دارد که در آن دولت‌های طرفدار اقتصاد آزاد تامین پایه‌ای ترین خدمات اجتماعی و ارائه سطوح معینی از خدمات رفاهی به توده‌های نیازمند را به منظور ایجاد تعادل و توازن اجتماعی و سیاسی به عهده می‌گیرند.

در یک دولت رفاه، حکومت نقش کلیدی در تثبیت و ارتقای رفاه اقتصادی و اجتماعی شهروندان آن جامعه دارد و چنین پایه و اساس چنین دولتی بر مبنای برابری فرصت‌ها و توزیع برابر ثروت و مسئولین اجتماعی در برابر کسانی که نمی‌توانند حداقل امکانات لازم برای یک زندگی را فراهم کنند، قرار دارد. این مفهوم کلی می‌تواند تعداد زیادی از سازمان‌های اقتصادی و اجتماعی را دربر بگیرد. یک ویژگی اساسی دولت رفاه، بیمه اجتماعی است که در اکثر کشورهای صنعتی و پیشرفته (مانند بیمه ملی در بریتانیا و تامین اجتماعی در ایالات متحده) رایج است. چنین بیمه‌ای معمولاً توسط حق بیمه‌های اجباری تامین اعتبار می‌شود و انتظار می‌رود منافعی برای اشخاص و خانوار در مواقع ضروری فراهم کند. با وجود فراگیری، در عمل منافعی که این حق بیمه‌ها به همراه دارند به صورت قابل ملاحظه‌ای کمتر از حدی است که طراحان این برنامه در نظر داشته‌اند.

معمولاً دولت رفاه خدمات عمومی مربوط به تحصیلات ابتدایی، خدمات بهداشتی و مسکن را (در برخی موارد با هزینه کم یا حتی بدون هزینه) فراهم می‌کند. از این منظر، دولت رفاه در کشورهای اروپای غربی نسبت به آمریکا به طور قابل ملاحظه‌ای گسترده‌تر است و در بسیاری موارد شامل پوشش کامل خدمات سلامت و خدمات یارانه‌ای آموزش عالی است./ **سایت تجارت فردا**

آفتاب
امور شهرستان‌ها از استان‌های فاقدنماینده نماینده‌فعال می‌پذیرد.
۶۶۵۶۷۷۶۷ و ۹

آگهی دعوت جلسه مجمع عمومی عادی سالیانه
شرکت کاشی مهتاب اردکان (سهامی خاص)

جلسه مجمع عمومی عادی شرکت کاشی مهتاب اردکان (سهامی خاص) در ساعت ۲۲ روز پنجشنبه مورخ ۱۳۹۸/۰۴/۲۷ در محل شرکت واقع در اردکان- کیلومتر ۸ بزرگراه ریاست جمهوری- بلوار صدف تشکیل می‌گردد. لذا بدینوسیله از کلیه سهامداران محترم یا وکلای آنها دعوت به عمل می‌آید در جلسه مزبور حضور بهم رسانند.

دستور جلسه:
۱- استماع گزارش هیئت مدیره و بازرس قانونی
۲- طرح و تصویب صورت‌های مالی پایان سال ۱۳۹۷
۳- انتخاب روزنامه رسمی جهت درج آگهی‌های شرکت
۴- سایر مواردی که در صلاحیت مجمع عمومی عادی می‌باشد.

محمدجواد عزیزیان - رئیس هیئت مدیره

آگهی دعوت جلسه مجمع عمومی عادی سالیانه
شرکت کاشی صدف اردکان (سهامی خاص)

جلسه مجمع عمومی عادی شرکت کاشی صدف اردکان (سهامی خاص) در ساعت ۲۱ روز پنجشنبه مورخ ۱۳۹۸/۰۴/۲۷ در محل شرکت واقع در اردکان- کیلومتر ۸ بزرگراه ریاست جمهوری- بلوار صدف تشکیل می‌گردد. لذا بدینوسیله از کلیه سهامداران محترم یا وکلای آنها دعوت به عمل می‌آید در جلسه مزبور حضور بهم رسانند.

دستور جلسه:
۱- استماع گزارش هیئت مدیره و بازرس قانونی
۲- طرح و تصویب صورت‌های مالی پایان سال ۱۳۹۷
۳- انتخاب روزنامه رسمی جهت درج آگهی‌های شرکت
۴- سایر مواردی که در صلاحیت مجمع عمومی عادی می‌باشد.

محمدجواد عزیزیان - رئیس هیئت مدیره

نوبت اول

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله ای به روش نیمه فشرده (نوبت اول / دوم)
موضوع مناقصه: تامین ۷ مجموعه ماشین آلات کنترل پسماند حفاری به صورت call out

شرکت ملی مناطق نفت‌خیز ایران (سهامی خاص)
شرکت ملی نفت ایران
شماره مجوز: ۱۳۹۸.۱۶۴۹
• مشخصات مناقصه:

نام مناقصه گزار	شماره تقاضا / مناقصه	شماره ثبت در پایگاه ملی مناقصات	مبلغ برآورد (ریال)
شرکت ملی حفاری ایران	۵۳۱۲-۳۳/۰۵۰-ع/ ۹۷	۳/۱۹۶/۸۱۲	۶۰/۶۴۷/۳۷۸/۰۰۰

• ارزیابی کیفی مناقصه گران:

روش ارزیابی: ۱- حداقل امتیاز کیفی لازم (۵۵) می باشد. ۲- حد نصاب مناقصه گران منظور جزء ۱ بند الف ماده ۲۴ قانون برگزاری مناقصات، قرائت و ثبت حداقل دو قیمت قابل قبول متعلق به دو مناقصه گر در صورتجلسه گشایش پاکات (قیمت) می باشد. ۳- مناقصه گرانی که بیش از چهار (۴) قرارداد در حال اجرا با شرکت ملی حفاری ایران داشته باشند مجاز به حضور در مناقصه دیگری نخواهند بود. ۴- مناقصه گرانی که بیش از دو (۲) قرارداد در حال اجرا با موضوع مشابه (صرفا همان موضوع) با شرکت ملی حفاری ایران داشته باشند مجاز به حضور در مناقصه دیگری نخواهند بود مگر در صورت اتمام انجام خدمات موضوع یکی از قراردادهای مشابه مجاز به حضور در فرآیند برگزاری مناقصه خواهند بود.

• نحوه دریافت/ تحویل اسناد مناقصه:

دریافت اسناد	تاریخ شروع دریافت	از روز شنبه مورخ ۹۸/۰۴/۰۱
	آخرین مهلت دریافت	تا روز چهارشنبه مورخ ۹۸/۰۴/۱۲
	محل دریافت	نشانی: اهواز -بلوار پاسداران- بالاتر از میدان فرودگاه - شرکت ملی حفاری ایران - ساختمان پایگاه عملیاتی- طبقه اول- پارت A- اداره قراردادها - اتاق ۱۰۸
	نحوه دریافت	۱- ارائه فیش واریزی به مبلغ نهصد وشصت هزار (۹۶۰/۰۰۰) ریال به حساب شماره ۴۰۰۱۱۱۴۰۰۶۰۲۰۴۹ و شماره شبا IR ۵۲۰۱۰۰۰۰۴۰۰۱۱۱۴۰۰۶۰۲۰۴۹ نزد بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران (تحت عنوان تمرکز وجوه درآمد) شرکت ملی حفاری ایران ۲- درخواست رسمی متقاضی (با ذکر نام دقیق) مبنی بر دریافت اسناد مناقصه
تحویل اسناد	آخرین مهلت	مورخ ۹۸/۰۴/۲۶ استعلامهای ارزیابی کیفی (برای مناقصات نیمه فشرده)
	محل تحویل	نشانی: اهواز- بلوار پاسداران بالاتر از سه راه فرودگاه - شرکت ملی حفاری ایران - ساختمان پایگاه عملیاتی - طبقه اول پارت B - اتاق ۱۰۷ - دبیرخانه کمیسیون مناقصات- شماره تماس: ۳۴۱۴۸۵۸۰-۰۶۱

• تضمین شرکت در مناقصه (فرآیند ارجاع کار):

مبلغ تضمین	۴/۷۱۳/۰۰۰/۰۰۰ (دو میلیارد و هفتصد و سیزده میلیون) ریال
انواع تضامین قابل قبول	ضمانتنامه بانکی و یا ضمانتنامه های صادره از موسسات اعتباری غیر بانکی دارای مجوز فعالیت از سوی بانک مرکزی - اصل فیش واریز وجه نقد به حساب شماره ۴۰۰۱۱۱۴۰۰۶۳۷۶۳۶ و شماره شبا: IR ۳۵۰۱۰۰۰۰۴۰۰۱۱۱۴۰۰۶۳۷۶۳۶ نزد بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران تحت عنوان تمرکز وجوه سپرده شرکت ملی حفاری ایران
مدت اعتبار پیشنهاد/ تضمین	۹۰ روز (برای یک بار در سقف مدت اعتبار اولیه قابل تمدید باشد.)

کانال های اطلاع رسانی شرکت ملی حفاری ایران www.nidc.ir http://sapp.ir/nidc_pr

تاریخ انتشار نوبت اول: ۹۸/۳/۲۸ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۹۸/۳/۲۹

نوبت اول

فراخوان مناقصه عمومی شماره ۹۸-۱۸۵-K
شماره مجوز: ۱۳۹۸.۱۶۷۶
شرکت گاز استان فارس

از کلیه تولیدکنندگان واجد شرایط یا نمایندگان رسمی آنها که دارای استانداردهای موردتایید مربوط می‌باشند، به منظور شرکت در این مناقصه دعوت به عمل می‌آید.

۱- **مناقصه گزار:** شرکت گاز استان فارس به نشانی شیراز، بلوار رحمت، حد فاصل بلوار سفیر جنوبی و پل عدالت، امور کالای شرکت گاز استان فارس
شماره تلفن پیگیری مناقصات ۰۷۱۳۸۱۱۴۰۳۵
شماره نمابر ۰۷۱۳۸۲۴۴۸۳۳
شماره دفتر امور کالا (تاییدیه نمابر) ۰۷۱-۳۸۲۴۰۶۷۵

۲- **موضوع مناقصه:** خرید لوله پلی اتیلن دراندازه‌های مختلف

۳- **مهلت و محل ارسال اسناد ارزیابی کیفی:** متقاضیان می‌توانند نامه اعلام آمادگی خود را به این شرکت نمابر کرده و هم زمان برای دریافت اسناد ارزیابی کیفی مناقصه (شامل دعوتنامه و معیارهای ارزیابی کیفی)، از طریق سایت www.iets.mporg.ir (کد فراخوان ۳۲۰۴۶۷۸) اقدام نمایند.

۴- اسناد لازم به منظور ارزیابی کیفی (مندرج در دعوت نامه ارزیابی کیفی) می‌بایست به مدت ۱۴ روز از تاریخ درج آگهی نوبت اول و حداکثر تا تاریخ ۱۳۹۸/۰۴/۱۰ به نشانی شیراز، بلوار استقلال، تقاطع باغ حوض، ساختمان مرکزی شرکت گاز استان فارس، دبیرخانه حراست، کدپستی: ۷۱۷۵۹-۵۷۱۱۱ ارسال شود.

۵- پس از ارزیابی کیفی و کسب حداقل امتیاز لازم، اسناد مناقصه برای واجدین صلاحیت ارسال خواهد شد. لازم به ذکر است که به منظور مکاتبات بعدی، می‌بایست در نامه اعلام آمادگی، شماره تلفن، شماره نمابر و آدرس یک پست الکترونیک فعال قید شود.

تاریخ چاپ نوبت اول: ۹۸/۰۳/۲۸
تاریخ چاپ نوبت دوم: ۹۸/۰۳/۲۹

روابط عمومی شرکت گاز استان فارس